

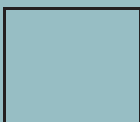
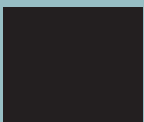
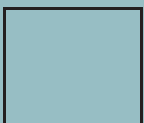
# Beboer Bladet

Vores blad - beboerbladet for Bomiva



**Bomiva**

Et godt sted at bo til leje



## Vores blad - beboerbladet for Bomiva



Bladet udkommer 2 gange om året.  
Næste nummer udkommer november 2023.  
Bladet indeholder gode historier og artikler fra afdelingerne og beboerne.

Bladudvalget modtager gerne input til bladet. Artikler skal være bladudvalget i hænde på mail: [info@bomiva.dk](mailto:info@bomiva.dk) eller afleveres på kontoret Bomiva, Sallings Gård 16, 7800 Skive, senest d. 29. september 2023.

Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise læserbreve/indlæg. Det kan være anonyme, racistiske, eller moralsk stødende læserbreve.

### REDAKTION

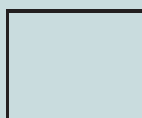
Bladudvalget

### TRYK

Vibla, Skive

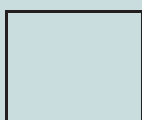
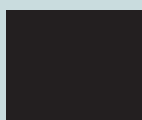
### OPLAG

Uddeles gratis til alle husstande i Bomiva



#### Forsidebilledet:

Nye elcykler viceværter



## ADRESSER & UDVALG

### Administrationen:

**BOMIVA** - Sallings Gård 16, 7800 Skive  
Tlf. 97 52 29 99 - Email: [info@bomiva.dk](mailto:info@bomiva.dk)  
Hjemmeside: [www.bomiva.dk](http://www.bomiva.dk)

**Bomiva kontor:** Mandag-torsdag kl. 10-14  
Tirsdag tillige kl. 16-17.30 - fredag kl. 9.30-11.30.

**Servicekontoret:** mail: [service@bomiva.dk](mailto:service@bomiva.dk)  
Tlf. 21 31 29 99 man - fredag kl. 7.30-11.30.

### Direktør:

Ulla K. Holm 20 16 47 59

### Bestyrelsen:

Formand Nanny Dahl 28 93 03 67

Næstform. Heinrich Nielsen 41 15 18 80

### Bestyrelsesmedlemmer:

Karen Dalsgaard 23 33 90 87

Ellen Holmgaard 28 90 14 22

Per Laursen 51 71 93 98

Peter Ø. Jensen 40 14 61 89

Heidi Søderkvist 27 89 08 31

## Sommerferie

**Kontoret holder lukket**

**Uge 29 & 30**

**Fra d. 17. juli - 30. juli 2023**

**Begge dage incl.**

## Lederen

### - Refleksion / holdninger

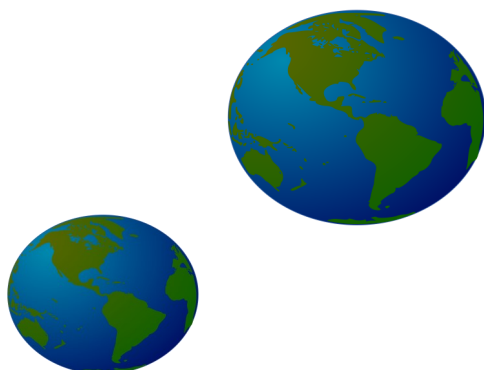
Hver dag hører vi i alle medier ord som grøn omstilling, bæredygtighed, biodiversitet, CO<sup>2</sup>-udledning og klimakrise. Jordens ressourcer er begrænsede, og vi bruger stadig væk bare løs, som om de var ubegrænsede. Klimaet ændrer sig, vi kan næsten hver dag se, hvordan klimaet og dermed vejret bliver påvirket af vores produktionsformer og vores CO<sup>2</sup> udledninger. Danmark havde allerede den 28. marts 2023 brugt vores del af klodens naturressourcer for i år ("Earth Overshoot Day"). For hvert år der går, kommer Overshoot Day tidligere og tidligere. Hvis resten af jordens befolkning forbrugte, som vi gør her i Danmark, så er en jordklode ikke nok, nej, vi skulle have resurser fra 4 kloder.

Nu tænker du nok, hvor slemt kan det være, det går jo nok. Men nej det går ikke, der er en klimakrise og en biodiversitetskrise, der lurder lige om hjørnet her og nu. Biodiversitetskrisen medfører, at der er arter, som uddør, og det i en fart, der ikke er set før. Den største årsag til at biodiversiteten er for nedadgående er mangel på plads til naturen og for lidt plads til de arter, som bor i den. Indsatsen på miljøområdet er i flere omgange sat på standby bl.a. på grund af finanskrisen, Corona krisen og senest på grund af krigen i Ukraine. Men vi må til at tage miljøet og biodiversitetens tilstand alvorligt og i gang med en tilpasning – en grøn omstilling.

Vi har alle sammen et ansvar for miljøet, vi må gribe ansvaret og ændre vores adfærd i ønsket retning. Det er klart, at der er nogle, der forbruger flere resurser end andre, og dermed udleder mere CO<sup>2</sup> end andre, og at der er nogle, der efterlader mere skrald. Men hvis vi ikke alle er med til at løfte, sker der jo heller ikke noget, så vi må starte med, at ændre det vi har indflydelse på; nemlig vores eget liv, vores bolig og som almen beboer vores boligafdeling. Sæt miljøområdet på dagsordenen i din afdeling og tag en diskussion om, hvad I kan gøre for at reducere afdelingens forbrug, så I kan få et mere klimavenligt forbrug.



Nanny Dahl



I Bomiva har vi taget udgangspunkt i vores vision, mission og værdier, og vi har opdateret dem i forhold til FN's 17 Verdensmål for Bæredygtig udvikling. Vi har valgt at fokusere på verdensmål nr. 11 Bæredygtige byer og lokalsamfund. Verdensmål nr. 11 handler om at gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige. Målet handler om at garantere adgang til sikre og billige boliger samt opgradere beboelser og skabe grønne offentlige rum og forbedre byplanlægningen. Bæredygtighed indebærer også investeringer i offentlig transport, skabelsen af grønne offentlige rum og forbedring af byplanlægning og by styring, på en måde, hvorpå der opnås både større deltagelse og inddragelse.

I Bomiva omfatter bæredygtighed både økonomisk bæredygtighed, social bæredygtighed og grøn bæredygtighed. Det er Bomivas vision at indtænke bæredygtighed og den grønne omstilling i alle beslutningsprocesser som en afgørende faktor på lige fod med økonomi.



Bomiva er i gang med den grønne omstilling, og der arbejdes med at reducere brugen af sprøjtegifte og fremme biodiversiteten. Endvidere så vil vi prøve at give naturen mere plads i samarbejde med de afdelinger, der kunne tænke sig det. Skabe områder, hvor naturen og biodiversiteten har første prioritet, dermed kan der skabes levesteder til dyr og planter, samtidig med at der skabes mange nye og spændende naturoplevelser i det fri. Med flere steder til mere vild natur skabes der en anderledes spændende naturoplevelse for både børn og voksne. Brug den kommende sommerferie til at komme ud og gå på opdagelse i naturen, tag børn eller børnebørn med. Undersøgelser viser at mange børn mangler helt grundlæggende kendskab til naturen, og de helt almindelige arter, man ellers kan finde i den nære natur.

I Bomiva vil vi bruge de kommende år til at arbejde videre med den grønne omstilling, og dermed en mindre påvirkning af miljøet. Der skal udarbejdes politikker for området. Det er et spændende projekt, som vi alle kommer til at høre meget mere om.

## Lederen

### - Refleksion / holdninger



Nanny Dahl

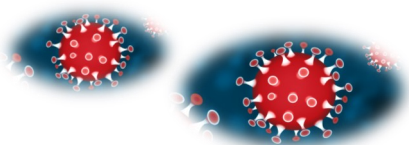


### Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning

Årets repræsentantskabsmøde blev som sædvanligt afholdt i Kultur Center Skive.

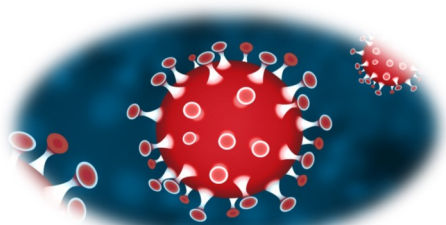
Formand Nanny Dahl bød repræsentanter og medarbejdere velkommen. og takkede fordi de fremmødte havde valgt at bruge denne majsaften på at deltage i beboerdemokratiet. Nanny Dahl takkede fordi de interesserede sig for vores fællesskab. Der er noget der tyder på, vi har et sundt og stærkt beboerdemokrati. Der var forsamlet 64 repræsentantskabsmedlemmer og 9 medarbejdere for at afholde Bomivas repræsentantskabsmøde og mærke demokratiet – vi skal først og fremmest efterfølgende bruge vores stærke fællesskab til at varetage de almene beboeres interesser ved at sætte det på dagsordenen både lokalt og landspolitisk, specielt også her efter det sidste kommunalvalg. Mødet blev afviklet på den sædvanlige måde. Nanny Dahl tog den boligpolitiske del og aflagde bestyrelsens beretning for 2022, og derefter tog Ulla K. Holm over og aflagde den regnskabsmæssige beretning, hvor hun gennemgik de konkrete tal.

Bestyrelsens beretning som Nanny Dahl aflagde, var en kortere mundtlig beretning, hvor hun satte fokus på nogle enkelte emner. Den store Årsrapport for 2022 med oplysninger om de ting der ligger bag tallene og årets resultat lå på bordene til alle.



#### Corona

2022 blev året hvor der kunne vinkes farvel til alle Corona restriktionerne og endelig vende tilbage til vores trygge hverdag. Næsten 2 år efter den første Corona nedlukning blev der den 1. februar 2022 meldt ud, at alle restriktioner var afløst. Vi skal være glade for, at det er Danmark, som vi bor i. Hurtigt fik vi her i Danmark så nogenlunde styr på tingene, test-tele, online reserveringer, quicktest og vaccinationer. Nu er vi måske godt i gang med at glemme ord som Coronapas, covid 19, superspredere og selvtest, men Corona medførte en alvorlig krisetid, som viste hvor sårbare vi er som mennesker og samfund. Her i 2023 er vi stadig berørte af de udfordringer, som pandemien og restriktionerne medførte.



## Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning - fortsat

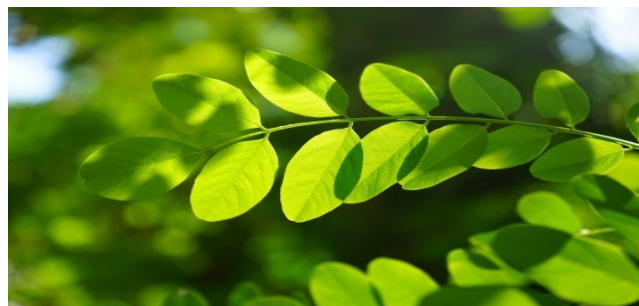
### Forbrugerprisindeks/inflation

Corona og krigen i Ukraine har skubbet forbrugspriserne op og Nettoprisindekset har været kraftigt stigende de seneste år, hvilket har resulteret i øgede omkostninger på mange områder. Nettoprisindekset var i december måned 2021 på 106,5, hvor det i december måned 2022 var på 116,0. Det er en stigning 9,5 pct. i løbet af ét år.

Den stigende inflation har sat danske familier under pres på grund af de stigende priser på bl.a. hus-, el-, varme-, benzin- og fødevarer, endvidere så har det også påvirket byggeriet og dermed også renoveringsopgaverne. Det er prisstigninger på materialer heriblandt jern, stål, træ, tømmer og beton.

Dette påvirker de mange råderetsager, renoveringsopgaver og andre opgaver i afdelingerne. De indhentede priser på opgaverne ændrer sig, og huslejeforhøjelsen kan derfor ikke længere holdes på det lovede niveau. For store prisstigninger på opgaverne påvirker huslejen, og kan på sigt afstedkomme at det bliver svært at udleje boligerne.

Inflationen forventes at fortsætte i 2023 og 2024 dog en lille smule svagere, men udviklingen vil nok afstedkomme færre renoverings- og råderetsopgaver, især da den almindelige husleje også forventes at stige med inflationen, bl.a. på grund af øgede udgifter til renovation, el, vand, varme og forsikringer, og derfor forventes beboerne at ville udskyde ekstra huslejeforhøjelser i forbindelse med renoverings- og råderetsager.



### Grøn omstilling/bæredygtighed

Overalt bliver vi bombarderet med den dårlige indflydelse, som vi mennesker har på miljøet og allerede nu og i årene fremover, skal vi til at leve med konsekvenserne af vores menneskelige adfærd – vores CO<sup>2</sup>-udledning, produktionsmetoder, forbrug af naturens ressourcer og al den plads vi optager på kloden.

Vi kan alle forandre vores vaner og levevis – og vi skal starte med os selv, og det vi har indflydelse på – nemlig afdelingerne, boligområderne, vores egne boliger og vores eget liv.

Det skal vi også til at gøre noget ved i Bomiva og dermed alle afdelinger. Administrationen, driften, bestyrelsen og viceværterne har arbejdet med de miljømæssige udfordringer, og hvordan det vil påvirke afdelingerne.

Bomiva er så småt gået i gang med en grøn omstilling. Der arbejdes på at reducere brugen af sprøjtegifte og fremme biodiversiteten. De ansatte har været på kursus, og er blevet undervist i biodiversitet.

Der er også igangsat et strategiforløb omkring bæredygtighed. Den 29. november 2022 blev der afholdt en workshop med deltagelse af nogle fra driften, administrationen og hovedbestyrelsen. Vi havde valgt at arbejde sammen med HOME for the future, FSC Danmark og med Henriette Clausen som projektleder. Det overordnede formål med forløbet var at hjælpe os med at blive mere bæredygtige og tage stilling til den grønne omstilling.

Der blev nedsat en styregruppe som arbejder videre med bæredygtighed og med at få nedskrevet politikker for området. Det er et spændende projekt, som vi alle kommer til at høre meget mere om.





## Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning - fortsat

### Mission, vision og værdier

Der er arbejdet med Bomivas mission, vision og værdier, som er opdateret i forhold til de 17 Verdensmål. Bomivas fokusområde er verdensmål nr. 11, Bæredygtige byer og lokalsamfund hvor det handler om at gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.

Målet handler om at garantere adgang til sikre og billige boliger samt opgradere beboelser og skabe grønne offentlige rum og forbedre byplanlægningen.

Bæredygtighed omfatter både økonomisk bæredygtighed, social bæredygtighed og grøn bæredygtighed.

Det er Bomivas vision at indtænke bæredygtighed og den grønne omstilling i alle beslutningsprocesser som en afgørende faktor på lige fod med økonomi.

### Det gode liv

Bomiva, afdelingerne og driften skal kunne mere end at være effektiv. I fællesskab skabes rammerne om det gode liv og bidrager til at mindske ensomhed, højne engagementet og deltagelsen, understøtte grøn omstilling og sikre en stabil husleje. Rundt i afdelingerne er mange gode initiativer i gang, og I bygger videre på de almene boligorganisationers lange og stærke tradition for fællesskab og gode faciliteter. Når I som afdelingsbestyrelser gør noget aktivt for at forbedre forholdene for beboerne eller miljøet i jeres afdeling, og dermed støtter en positiv udvikling af boligområdets kvaliteter, jeres omdømme og oplevelsen af at bo et godt og trygt sted. - Ja så skaber I "det gode liv".

### Fællesskaber er også vejen ud af ensomhed bl.a. ved frivilligt arbejde eller ved at deltage i aktiviteter i afdelingen.

Fællesprojekter styrker fællesskabet i afdelingen – giver naturligt noget at samles om – skaber glæde og stolthed over afdelingen og er også med til at færre føler sig ensomme, når de oplever at de bliver en del af noget, sammen med andre.

**Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning - fortsat****Generationsskifte**

På dagsordenens punkt 4; Valg: så har Ove Bjerring valgt ikke at genopstille som hovedbestyrelsesmedlem. Vi er midt i et generationsskifte, men heldigvis har det vist sig, at det var muligt at finde ny kræfter, som godt ville stille op til valget som hovedbestyrelsesmedlem og som suppleanter til hovedbestyrelsen, og som vil videreføre det beboerdemokratisk arbejde.

Nanny Dahl glædede sig til at byde de nye velkommen til et spændende arbejde med beboerdemokratiet i Bomiva. Hun glædede sig også til at følge udviklingen med generationsskiftet som det skrider frem, og se at det kommer til at udgøre et meget stærkt kort i forhold til at sikre, at Bomiva er klar til at tiltrække og fastholde fremtidens nye typer af beboerdemokrater med nye demokratiske vaner. Der lød en stor tak til Ove Bjerring, der har været med i mange år. Nanny Dahl holdt senere en afskedstale for Ove Bjerring. Der har også været et generationsskifte i gang i administrationen, da regnskabschef Peter Matzen gik på pension 31. januar 2023, og Hanne Brix Johansen er ansat som Bomivas nye regnskabschef. Hanne er kommet godt i gang, og har udarbejdet alle regnskaber for 2022, og revisoren roste hende for hurtig at komme ind i opgaverne og for et godt arbejde.

**25/30-årige vedligeholdelsesbudgetter/granskning**

Arbejdet med de 25/30-årige vedligeholdelses- og istandsættelsesplaner har i 2022 været en af overskrifterne for arbejdet i driften. Det bliver en fælles opgave for os alle at sikre, at der henlægges tilstrækkelige midler til at finansiere nødvendige renoveringsopgaver, som i fremtiden også indeholder muligheden for at tænke grønne bæredygtige tiltag ind i vedligeholdelsesplanerne. Bestyrelsen forventer granskningen vil give administrationen og afdelingerne et godt arbejdsredskab i årene frem, når det kommer til at fungere.

**Forventninger til fremtiden** - Administrationen og bestyrelsen arbejder målrettet med at skabe fremtidssikring bl.a. ved at tilpasse Bomivas boligmasse til fremtiden, og dermed de krav fremtidige kunder stiller til en bolig. Boligmarkedet er bestandigt i udvikling. Konkurrencen om kunderne er sværere end nogensinde. For at kunne handle strategisk på boligmarkedet er det vigtigt, at boligorganisationen kan arbejde med de centrale tendenser på markedet herunder kvalitet, fællesskaber, demokrati, miljø og bæredygtighed. Der sættes fokus på afdelingernes boliger og bebyggelser både på fysiske og boligsociale processer, og nye boformer med henblik på at forbedre den almenes boligs konkurrenceevne.

**Helhedsplaner** - Der arbejdes løbende med gennemførelsen af helhedsplaner. Når helhedsplanerne er gennemførte for de berørte afdelinger, vil de være tidssvarende af størrelse og udseende, og skulle dermed være fremtidssikrede og attraktive at leje. Det forventes, at der i årene fremover vil komme flere helhedsplaner samt større renoveringsarbejder og forhåbentlig bynært nybyggeri i Skive by, hvor Bomiva gerne vil deltage med spændende innovativt grønt nybyggeri, der bl.a. vil leve op til kommende miljø- og klimakrav. Der skal på sigt ske en nedlæggelse af ældrecentrene i Hem og Rønbjerg, da Skive Kommune har valgt at flytte samtlige beboere i løbet af 2020 i forbindelse med en strukturændring på plejeområdet samt øgede brandkrav.

**Regnskabet** - Årets resultat anses for at være særdeles tilfredsstillende. Regnskabet udviser et overskud på 391.384 kr., beløbet overføres til arbejdskapitalen. Det er altid dejligt at fremlægge sådan et resultat.

**Afslutning**- Der skal lyde en stor tak til repræsentantskabet og dermed afdelingerne, for jeres arbejde i afdelingerne til fælles gavn og stor glæde for alle beboere. Tak til ejendomsfunktionærerne for jeres gode humør og for jeres indsats for at afdelingerne fremstår, så man får et positivt indtryk af afdelingerne. Tak til de ansatte i administrationen og kontoret. Altid med et smil på læben og et godt humør tager i imod, selv om opgaverne bliver flere og flere.



**Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning - fortsat**

Tak til Ulla K. Holm, fordi du altid er med til at sørge for at sætte Bomiva på dagsordenen, alle de steder du kommer, det hjælper os i mange opgaveløsninger. Tak til kollegaerne i hovedbestyrelsen, vi er blevet gode til og samarbejde, men vi har også haft mange år til det. Tak til jer alle sammen for indsatsen i 2022, uden jer alle var det ikke muligt.

**Resume af repræsentantskabsmødet i Bomiva den 22. maj 2023**

Fremmødte: 73 fremmødte heraf 64 stemmeberettigede

Valg af dirigent - Karen Dalsgaard blev valgt. Valg af stemmetællere - Peter Hauberg og Elsebeth Madsen.

Aflæggelse af bestyrelsens årsberetning: Nanny Dahl, formand for Bomiva fremlagde bestyrelsens beretning for 2022. Beretningen blev enstemmigt godkendt.

**Årsregnskab:** Ulla K. Holm fremlagde årsregnskabet for 2022 med tilhørende revisionsberetning. Årsregnskabet blev enstemmigt godkendt.

**Budget:** Ulla K. Holm forelagde budgettet for 2024 til orientering.

**Indkomne forslag:** Bemyndigelse til bestyrelsen om at godkende afdelingernes årsregnskaber på vegne af repræsentantskabet. Én stemte hverken for eller i mod. Forslaget blev godkendt.

Bemyndigelse til bestyrelsen til køb af jord m.v. I henhold til vedtægternes § 5 stk. 4 bemyndiger repræsentantskabet herved bestyrelsen til køb af jord og iværksætte nybyggeri, herunder at erhverve eksisterende ejendomme med henblik på ombygning til almene boliger eller omdanne disse til almene boliger uden ombygning. Endvidere gives der bemyndigelse til evt. salg af jord fra en afdeling til en anden afdeling. Der gives også bemyndigelse til nedrivning i forbindelse med helhedsplaner. Forslaget blev enstemmigt godkendt.

Bemyndigelse til, at bestyrelsen kan afgive tilbud på udbud af administration af almene boliger. (n stemte hverken for eller i mod. Forslaget blev godkendt.

**Ændring af vedtægternes § 7 - Ændres til:**

Det ordinære repræsentantskabsmøde indkaldes af formanden med mindst 4 ugers varsel ved brev, mail eller e-post til samtlige repræsentantskabsmedlemmer. Indkaldelsen skal angive tid og sted for repræsentantskabsmødet samt dagsorden.

**Den nuværende formulering:** Det ordinære repræsentantskabsmøde indkaldes af formanden med mindst 4 ugers varsel ved brev til samtlige repræsentantskabsmedlemmer. Indkaldelsen skal angive tid og sted for repræsentantskabsmødet samt dagsorden. Forslaget blev enstemmigt godkendt.

**Forslag indkommet fra Lene Villadsen, afdeling 6**

At servicemedarbejderne i Bomiva, som kommer ud i folks hjem, skal bære navneskilte med fornavn, billede af vedkommende og Bomivas logo på. Alle Bomivas servicemedarbejdere og viceværter bærer i forvejen tøj med navn og logo på. Alle fratrådte medarbejdere afleverer al deres arbejdstøj.

Forslaget blev trukket.



**Repræsentantskabsmøde den 22. maj 2023 i Bomiva, bestyrelsens beretning - fortsat**
**Valg af formand**

Nanny Dahl blev genvalgt

**Valg af medlemmer til bestyrelsen:**

Peter Ø. Jensen blev genvalgt

Ellen Holmgaard blev genvalgt

Heidi Søderkvist nyvalgt

**Bestyrelsen består herefter af:**

Nanny Dahl, formand

Heinrich Nielsen

Ellen Holmgaard

Per Laursen

Peter Østergaard Jensen

Karen Dalsgaard

Heidi Søderkvist

Bestyrelsen konstituerer sig på næste bestyrelsesmøde.

**Valg af suppleanter:**

1. suppleant Camilla Fristrup Dahl

2. suppleant Morten Drengsgaard

3. suppleant Leve Villadsen

Suppleant med særlig interesse Eva Refsgaard  
(for Ellen Holmgaard)

**Valg af revisor: Revisionsfirmaet Beierholm, Skive**
**Eventuelt: Alle kommentarer / spørgsmål er medtaget her**

Nanny Dahl rettede en stor tak til Ove Bjerring og hans indsats for Bomiva gennem 21 år.

Ellers intet at berette.

Bomiva, den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2023

**Et bestyrelsesmedlem takker af**

På Bomivas repræsentantskabsmødet den 22. maj 2023 blev der sagt farvel til en meget vellidt kollega og bestyrelsesmedlem i Bomiva. Ove Bjerring havde valgt, at han ikke modtog genvalg til bestyrelsen efter godt 21 år. Ove var bestyrelsesmedlem i både Socialt Boligbyggeri i Skive, Boligkontoret Skive, Salling og Fjends og efterfølgende i Bomiva. Ove har altid været loyal og vellidt blandt sine kollegaer, og er altid meget socialt. Ove kan snakke med alle, og alle kan lide hans tillidsvækkende fremgangsmåde. Her i Bomiva har vi været glade for Oves arbejde i bestyrelsen, han meldte sig altid til de opgaver, hvor der var brug for et par ekstra hænder, og det har vi været meget taknemmelige for. Ove interesserer sig for Skive og har haft en del tillidserhverv i tidernes løb, og hans engagement og vilje til at repræsentere Bomiva i forskellige sammenhænge og opsøge nye tiltag i byen, har været til stor hjælp for organisationen. Ove har været en god ambassadør for Bomiva.

Bomiva og bestyrelsen takker Ove Bjerring for samarbejdet og indsatsen i alle årene.



### Kollektive råderetssager

Der er siden efteråret 2022 holdt igen med igangsætning af større kollektive råderetssager. Grunden var/er den voldsomme rentestigning og generelle prisstigninger som skete i sidste kvartal af 2022 og desværre er fortsat ind i 2023.

De væsentligste årsager er:

- Renten på tidspunktet for vedtagelse var 3%. I dag er renten pt. 6-7%.
- Regnskaberne for 2022, forventede regnskaber for 2023 og kommende budgetter for 2024 indikerer, at der kommer store lejestigninger i 2024.
- Forventede udlejningsproblemer grundet for høj husleje i fremtiden.

Det vil være muligt at sætte kollektive råderetssager på dagsordenen igen 2023, hvor vi håber at kende det kommende renteniveau, men der vil stadig ske en kritisk vurdering af den langsigtede effekt på genudlejningen, hvis råderetssagerne gennemføres.

Hovedbestyrelsen besluttede på deres bestyrelsesmøde den 9. maj 2023, at ikke udførte råderetssager, som er vedtaget på afdelingsmøderne i 2022, ikke skal igangsættes før de er genberegnet og medtaget på afdelingsmøderne i 2023. De berørte afdelinger er blevet informeret.

### Tagrenovering afd. 17 Holstebrovej , Skive



### Afdelingsmøder – materiale udsendes pr. e-mail

Indkaldelse til afdelingsmøder, regnskaber, budgetter, forslag og referater fra afdelingsmøder vil fra og med i år udsendes pr. mail til de beboere, vi har e-mailadresser på. Beboere uden e-mailadresser vil uændret få materialet afleveret i postkassen.

Har man en mailadresse, som ikke tidligere er oplyst til Bomiva, opfordrer vi til at man hurtigst muligt sender en mail med oplysning om mailadressen til [info@bomiva.dk](mailto:info@bomiva.dk)

Ved udsendelse pr. mail spares ressourcer og dermed udgifter til bl.a. til papir, kopimaskine, elforbrug, brændstof og mandetimer.

### Biodiversitet og vedligeholdelse af grønne områder uden brug af kemi

Tiderne ændrer sig, og der skal tænkes anderledes, da den brede vifte af levende dyr og planter, har været fallende med en alarmerende hastighed de seneste år, især på grund af menneskelig aktivitet, forurening og klimaforandringer.

I Bomiva ønsker vi at tage ansvar og arbejder på at fremme biodiversiteten. Derfor har flere medarbejdere deltaget i kurser omhandlende "biodiversitet" og "ukrudtsbekæmpelse uden kemi" og flere medarbejdere skal på kursus i de kommende måneder.

På biodiversitetskurset har vi blandt andet været omkring, at bi venlige planter fremmer biodiversiteten, og at levesteder til insekter i blandt andet træstammer, kvashegn, græsser og lignende samt en varieret have, er grundlag for at øge biodiversiteten.

På kurset om ukrudtsbekæmpelse uden kemi har medarbejderne arbejdet med ukrudtsbekæmpelsesmetoder og plejeløsninger uden brug af kemi, identifikation af forskellige ukrudtsplanter vokse- og formeringsmåde, samt fastlæggelse af arbejdets udførelse i forhold til forebyggelse for beplantning, græs og belægninger.

I enkelte afdelinger er vi i år så småt gået i gang med mindre tiltag som områder med vilde blomster, træstammer og stendynger og stisystemer i vildtvoksende græsarealer og vi forventer ikke at anvende kemi i de grønne arealer fra og med 2024.



**Afd. 20 Violvej / Solsikkevej.**

Så er det det gamle stakit fra 1978 - 1983 ved at være udtjent, og de bliver efterhånden udskiftet med vedligeholdsfri hegn. Der er 194 stk. stakitter, så det kommer til at tage nogle år før projektet er gennemført.



**Galgebakken afd. 15**

Fredag de 12. maj drog 2/3 dele af afdeling 15 til Gjellerup Strandkro, i et fantastisk flot solskinsvejr. Vi var 21 deltagere, og alle var i højt humør. Maden bestod af stegte ål ad libitum, og snakken gik ivrigt fra alle, og det så ud til at beboerne hyggede sig. Vi sluttede af med kaffe, hvorefter vi kørte hjem. Det var kørsel i privatbiler, dog var der tre par der havde bestilt overnatning.



## Ny regnskabschef

Boligselskabet Bomiva i Skive har pr. 1. januar 2023 som led i et generationsskifte ansat Hanne Brix Johansen som ny regnskabschef.

Hun kommer fra en stilling som administrationschef hos Stenger & Ibsen Construction A/S, og er uddannet cand.merc. i økonomistyring.

Privat er Hanne Brix Johansen bosat i Skive.



HANNE BRIX JOHANSEN.

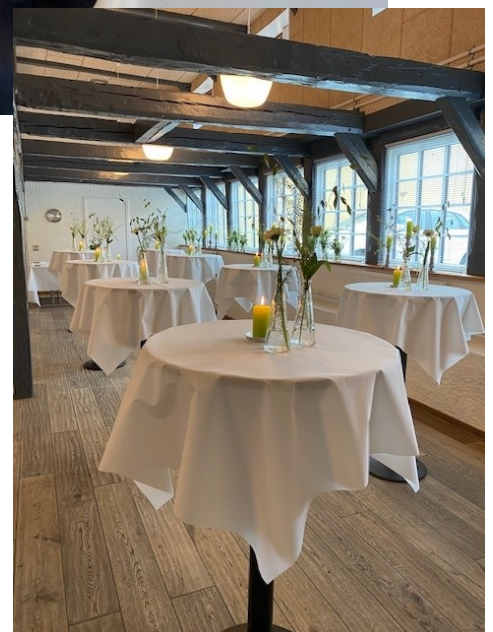
### Farvel til regnskabschef Peter Matzen

Peter Matzen gik på pension den 31. januar 2023 efter 13,5 år hos Bomiva. Den 1. februar 2023 blev der afholdt en reception for ham, så kollegaer, bestyrelser og samarbejdspartnere havde mulighed for at tage pænt afsked.

Formand Nanny Dahl og direktør Ulla K. Holm holdt taler for Peter Matzen. Det blev bl.a. nævnt at Peter Matzen godt kan lide struktur på opgaverne, at han ikke bryder sig om at blive forstyrret, at han gør tingene færdige, at han er god til at løse indviklede og komplekse bogholderimæssige udfordringer, og at han er yderst hjælpsom og villig til at lære fra sig. Ulla K. Holm fortalte, at hun har været glad for samarbejdet, og at de har fået det til at fungere godt sammen.

Peter Matzen har nydt stor respekt for sin faglighed blandt Bomivas afdelingsbestyrelser.

Bomiva ønsker Peter Matzen et godt otium.



Bomiva ønsker alle en fantastisk sommer



Sommerferie

Uge 29 & 30